



Türk Hava Kurumu Üniversitesi

Sosyal Bilimler Enstitüsü
Havacılık Yönetimi (Tezli)

AVM 514	Havacılıkta İnsan Kaynakları Yönetimi				
Yarıyıl	Kodu	Adı	T+U	Kredi	AKTS
1	AVM 514	Havacılıkta İnsan Kaynakları Yönetimi	3	3	10

Dersin Dili:

Türkçe

Dersin Düzeyi:

Yüksek Lisans

Dersin Staj Durumu:

Yok

Bölümü/Programı:

Havacılık Yönetimi (Tezli)

Dersin Türü:

Seçmeli

Dersin Amacı:

Bu dersi alan öğrenciler; havacılıkta insan kaynakları yönetimi konusunda temel konseptleri ve stratejileri öğreniler.

Öğretim Yöntem ve Teknikleri:

İnsan kaynakları yönetimi konusuna giriş, İnsan kaynakları İş analizi yönetimleri, İnsan Kaynakları Planlaması, İnsan Kaynakları Süreçleri İnsan Kaynakları Seçimler, İnsan Kaynaklarında Uyum Çalışmaları Eğitim ve Gelişim, Performance Yükselmesi, Kariyer Yönetimi, Telif Yönetimi, İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri, Çok uluslu ortamlarda İnsan Kaynakları Yönetimi

Ön Koşulları:

Dersin Koordinatörü:

Dersi Veren:

Dersin Yardımcıları:

Yok

Dersin Kaynakları

Ders Notları	:	
Kaynakları	:	Çeşitli makaleler ve ilgili ders materyalleri her hafta paylaşılacaktır.
Dökümanlar	:	
Ödevler	:	
Sınavlar	:	

Ders Yapısı

Matematik ve Temel Bilimler	:	Eğitim Bilimleri	:
Mühendislik Bilimleri	:	Fen Bilimleri	:
Mühendislik Tasarımı	:	Sağlık Bilimleri	:
Sosyal Bilimler	:	Alan Bilgisi	:

Ders Konuları

Hafta	Konu	Ön Hazırlık	Dökümanlar
1	İnsan kaynakları yönetimi konusuna giriş		Robert L. Mathis, John H. Jackson, İnsan KaynaklarıManagement, 2007 ISBN-10: 0324542755 ISBN-13: 978-0324542752, Thomson.
2	İnsan kaynakları İş analizi yönetimleri		Robert L. Mathis, John H. Jackson, İnsan KaynaklarıManagement, 2007 ISBN-10: 0324542755 ISBN-13: 978-0324542752, Thomson.
3	İnsan Kaynakları Planlaması		Robert L. Mathis, John H. Jackson, İnsan KaynaklarıManagement, 2007 ISBN-10: 0324542755 ISBN-13: 978-0324542752, Thomson.
4	İnsan Kaynakları: Süreçleri		Robert L. Mathis, John H. Jackson, İnsan KaynaklarıManagement, 2007 ISBN-10: 0324542755 ISBN-13: 978-0324542752, Thomson.
5	İnsan Kaynakları: Seçimler		Robert L. Mathis, John H. Jackson, İnsan KaynaklarıManagement, 2007 ISBN-10: 0324542755 ISBN-13: 978-0324542752, Thomson.
6	İnsan Kaynaklarında Uyum Çalışmaları		Robert L. Mathis, John H. Jackson, İnsan KaynaklarıManagement, 2007 ISBN-10: 0324542755 ISBN-13: 978-0324542752, Thomson.
7	Eğitim ve Gelişim		Robert L. Mathis, John H. Jackson, İnsan KaynaklarıManagement, 2007 ISBN-10: 0324542755 ISBN-13: 978-0324542752, Thomson.
8	Arasınan		Lecture Notes and Book
9	Performance Yükselmesi		Robert L. Mathis, John H. Jackson, İnsan KaynaklarıManagement, 2007 ISBN-10: 0324542755 ISBN-13: 978-0324542752, Thomson.
10	Kariyer Yönetimi		Robert L. Mathis, John H. Jackson, İnsan KaynaklarıManagement, 2007 ISBN-10: 0324542755 ISBN-13: 978-0324542752, Thomson.
11	Telif Yönetimi		Robert L. Mathis, John H. Jackson, İnsan KaynaklarıManagement, 2007 ISBN-10: 0324542755 ISBN-13: 978-0324542752, Thomson.
12	İnsan Kaynakları: Bilgi Sistemleri		Robert L. Mathis, John H. Jackson, İnsan KaynaklarıManagement, 2007 ISBN-10: 0324542755 ISBN-13: 978-0324542752, Thomson.
13	Çok uluslu ortamlarda İnsan Kaynakları Yönetimi		Robert L. Mathis, John H. Jackson, İnsan KaynaklarıManagement, 2007 ISBN-10: 0324542755 ISBN-13: 978-0324542752, Thomson.
14	Final Sınavı		Tüm ders notları ve kitap

Dersin Öğrenme Çıktıları

Sıra No	Açıklama
Ö01	İnsan kaynakları yönetimi konusunda temel bilgilere sahip olacaklar
Ö02	İnsan kaynakları yönetimi konusunda karşılaşılabilecek sorunları analitik yöntem kullanarak çözebileme yeteneğine sahip olacaklar
Ö03	İnsan kaynakları yönetimi konusundaki temel etkenleri ve bunların arasındaki ilişkiyi bilecekler
Ö04	Entegre bir insan kaynakları yönetimi stratejisi geliştirecek kabiliyete erişecekler.

Programın Öğrenme Çıktıları

Sıra No	Açıklama
P01	Havacılık ve işletme yönetimi ile ilgili bilgilere derinlemesine sahip olmak
P02	Hava taşımacılığı ve işletmecilik ile ilgili temel konularda yeterli hukuksal bilgi birikimine sahip olmak
P03	Hava taşımacılığına ilişkin bilgileri ekip arkadaşlarına aktarabilmek
P04	Hava taşımacılığındaki örgütler/kurumlar için amaç ve hedef belirlemek
P05	Takım çalışmalarında sorumluluk almak, çalışmaları planlamak, yönlendirmek ve bu takımlarda etkin olarak çalışmak
P06	Alanında edindiği bilgileri/becerileri eleştirel yaklaşımla değerlendirmek
P08	Havacılık faaliyetleri ile bu faaliyetlerin gerçekleştiği yerleri betimlemek ve hava taşımacılığı ile ilgili araçları tanımlamak

P09	Havacılık emniyetine ilişkin temel kavramlar, insan performansını etkileyen faktörler ile hata yönetim modelleri hakkında farkındalık kazanmak
P10	Ulusal ve uluslararası havacılık kuruluşları ile otoritelerin düzenlemeleri hakkında bilgi sahibi olmak
P11	Bilgi, iletişim teknolojisi ve diğer teknik mesleki araçları kullanabilme becerisine sahip olmak
P13	Liderlik, yaratıcı düşünme ve problem çözme konularında gelişmiş yeteneklere sahip olmak
P12	Havacılık sektörünün ekonomik yapısını analiz edebilmek ve diğer sektörlerle bağlantılarını yorumlamak
P14	Havacılık sektörünü anlamlandırarak, tanımlayacak ve yorumlayacak anlayışa sahip olmak
P07	Girişimcilik ve yenilikçilik konularının farkında olmak, bunu göstermek ve yenilikleri teşvik etmek

Türk Hava Kurumu Üniversitesi

Değerlendirme Ölçütleri		
Yarıyıl Çalışmaları	Sayısı	Katkı
Ara Sınav	1	%20
Kısa Sınav	1	%10
Ödev	1	%20
Devam	0	%0
Uygulama	0	%0
Proje	1	%10
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	%40
Toplam		100

AKTS Hesaplama İçeriği			
Etkinlik	Sayısı	Süresi	Toplam İş Yüğü Saati
Ders Süresi	14	3	42
Sınıf Dışı Ç. Süresi	14	10	140
Ödevler	4	10	40
Sunum/Seminer Hazırlama	3	10	30
Ara Sınavlar	1	3	3
Uygulama	0	0	0
Laboratuvar	0	0	0
Proje	1	20	20
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	20	20
Toplam İş Yüğü			295
AKTS Kredisi			10

Dersin Öğrenme Çıktılarının Programın Öğrenme Çıktılarına Katkıları													
Katkı Düzeyi: 1: Çok Düşük 2: Düşük 3: Orta 4: Yüksek 5: Çok yüksek													

	P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10	P11	P12	P13
Tüm	1	4	1	1	3	1	4	2	3	2	1	1	1
Ö01	4	1	2	5	1	5	2	2	1	5	2	2	1
Ö02	5	4	2	2	4	5	2	4	2	5	1	4	5
Ö03	2	2	4	2	2	5	2	4	1	1	5	2	4
Ö04	1	1	5	1	1	4	1	2	2	4	1	2	4

Türk Hava Kurumu Üniversitesi